

Recruter pour l'Afrique : jongler avec les paradoxes

Ce guide pratique du CIAN est principalement destiné aux responsables des ressources humaines basés en France au sein de groupes opérant sur l'Afrique.

Différentes législations, quelques fois paradoxales, définissent chacune des critères de discrimination dans le cadre des politiques de ressources humaines. En constante évolution, elles suivent ou préfigurent tout naturellement les mentalités des pays concernés. Les entreprises n'ont donc d'autres choix que d'accompagner ces changements qui par ailleurs contribuent à leurs responsabilités sociales et environnementales et, liés à ces aspects, limitent les risques d'image et de réputation.

Sans aucun esprit moralisateur, ce guide entend présenter, de manière factuelle, les environnements législatifs qui contraignent les décideurs. Il a aussi pour objectif de permettre à chaque entreprise concernée, siège et filiales, d'établir une cartographie du niveau de perception de la discrimination dans ses processus d'embauche et de gestion du personnel afin de mettre en place les pistes d'amélioration nécessaires. Enfin, grâce à la mutualisation des expériences des entreprises du CIAN, ce guide présente les meilleures bonnes pratiques à adopter dans les organisations qui ont à embaucher, gérer ou encadrer des collaborateurs travaillant en Afrique.


C I A N

Conseil français des investisseurs en Afrique

Recruter pour l'Afrique : jongler avec les paradoxes

Marc Vezaro, Groupe Humanis
avec **Vincent Poirel**, PageGroup



ISBN 978-2-9535435-2-0



9 782953 543520

10 €

ISBN 978-2-9535435-2-0