

Paris, le jeudi 11 décembre 2014

Le Conseil français des investisseurs en Afrique (CIAN) s'engage aux côtés de Sciences Po pour la promotion de l'Executive Master « Politiques et Management du Développement – Potentiel Afrique »

Le CIAN, représenté par Etienne Giros, son Président Délégué, et Sciences Po, représenté par Frédéric Mion, son directeur, ont signé une convention de partenariat afin de promouvoir l'Executive Master « Politiques et Management du Développement – Potentiel Afrique ».

Cette formation à l'attention des cadres africains du secteur public et privé et des cadres de tous pays travaillant étroitement avec le continent africain, est consacrée aux problématiques africaines. Créée en 2013 et d'une durée de 4 mois, elle vise dans son contenu et ses méthodes à doter les participants d'une formation pluridisciplinaire leur permettant d'intervenir avec efficacité et cohérence dans la mise en œuvre des réformes publiques et le suivi des politiques de développement.

Le CIAN s'engage à soutenir l'Executive Master « Politiques et Management du Développement – Potentiel Afrique » auprès de ses adhérents en communiquant sur l'offre de formation. Le partenariat avec le CIAN permettra également d'apporter un éclairage nouveau sur les thématiques émergentes en Afrique qui viendront enrichir la programme. Le CIAN pourra également proposer des intervenants dont le profil sera en adéquation avec les objectifs de la formation et les sujets traités. Enfin, ce partenariat donnera lieu à une conférence conjointe destinée aux élèves de l'Executive Master.

" Dans sa marche accélérée vers le développement, l'Afrique doit relever le défi de la formation pour répondre à l'attente des 12 millions de jeunes accédant chaque année au marché du travail. Le partenariat avec les entreprises est vital et le CIAN est heureux d'y participer avec Sciences Po", a déclaré Etienne Giros, Président délégué du CIAN.

"Au travers de cet Exécutive Master, Sciences Po est fière de pouvoir contribuer à l'émergence des nombreux talents féminins et masculins en Afrique. Ce partenariat avec le CIAN concrétise notre volonté de tisser des liens toujours plus étroits entre rapprocher encore plus Sciences Po et les entreprises dans une perspective résolument internationale" ajoute Frédéric Mion.



Conseil français des investisseurs en Afrique

Le CIAN, association loi 1901, est une organisation patronale privée française rassemblant les entreprises investies en Afrique. A travers leurs 1000 établissements et 80 000 collaborateurs sur place, ses membres réalisent un volume d'affaires de plus de 40 milliards €, soit 75% de l'activité française sur le continent. Il a pour mission première la promotion et la défense des intérêts de ses sociétés adhérentes sur le continent africain. Grâce à un réseau de correspondants influents et une expertise africaine reconnue, il leur apporte un soutien et des solutions pragmatiques aux difficultés liées au développement de leurs activités. Le CIAN les incite, dans le cadre de leurs responsabilités sociales, à œuvrer pour un développement durable de l'Afrique (adhésion à la Charte du CIAN sur le développement durable et à sa Déclaration sur la prévention de la corruption).

Site : www.cian-afrique.org

Contact presse : Alix Camus, Tél. 01 45 62 55 76 / 06 48 07 20 82, Email : alix.camus@cian.asso.fr

Sciences Po Executive Education

Depuis 40 ans, Sciences Po Executive Education est à l'écoute des acteurs publics et privés, français et internationaux, pour les accompagner dans leur dynamique de transformation : transformations de leurs **équipes**, de leur **organisation**, de leurs **activités**, de leur **modèle de développement** et de leur **environnement**.

Les programmes Executive Education ont pour ambition de former des esprits critiques et audacieux ouverts sur le monde mais également capables de développer des compétences qui maximisent le **capital humain individuel et collectif**. Les connaissances, les compétences et les postures que ces formations permettent d'acquérir améliorent la **capacité à décider et à agir** dans des contextes de plus en plus incertains (incertitudes géopolitique, réglementaire, économique, environnementale, etc.) et, par conséquent, porteurs de nombreuses opportunités. Le *return on learning* est l'élément-clé qui organise la conception et la mise en œuvre de ces formations.

Sciences Po Executive Education déploie ses programmes de formation diplômants, certifiants et courts autour de 4 thématiques clés :

Affaires publiques et régulation

45 programmes pour comprendre, anticiper, accompagner le changement au sein des organisations publiques (organisations internationales, administrations centrales, collectivités locales) et des entreprises évoluant dans des secteurs d'activités régulés (énergie, santé, etc.)

Stratégie, gouvernance et leadership

36 programmes pour accompagner les organisations dans la maîtrise des leviers d'une performance accrue et pérenne (ressources humaines, finance, innovation, conduite du changement, etc.)

Communication, digital et médias

22 programmes pour analyser les répercussions individuelles et sociales des nouveaux médias, comprendre le rôle de la communication dans l'évolution des dynamiques sociales, culturelles, économiques et politiques, et maîtriser les enjeux du digital.

Efficacité personnelle et performance managériale

34 programmes pour renforcer durablement ses capacités d'expression, de négociation et de management.

Sciences Po Executive Education propose également des programmes de formation sur mesure et un dispositif de coaching individuel ou collectif certifié.

Site : www.sciencespo.fr/formation-continue/

Contact presse : Caroline Allain, Tel. 01 45 49 72 98, Email : caroline.allain@sciencespo.fr

Responsable de l'Executive Master « Politiques et management du développement – Potentiel Afrique » : Muriel Dubois, Tel. 01 45 49 63 36, Email : muriel.dubois@sciencespo.fr